

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2025**
(Biểu số 4-Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/04/2021 của chính phủ)

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

ST T	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2025		Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
1.1	Rừng tự nhiên khoán theo QĐ 886	ha	1.343,90	1.343,90	100
1.2	Rừng trồng khoán theo QĐ 886	ha	1.008,04	1.008,04	100
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
2.1	Rừng tự nhiên khoán theo QĐ 886	triệu đồng	671,950	671,950	100
2.2	Rừng trồng khoán theo QĐ 886	triệu đồng	504,020	504,020	100
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm				
3.1	Rừng tự nhiên khoán theo QĐ 886	triệu đồng	671,950	671,950	100
3.2	Rừng trồng khoán theo QĐ 886	triệu đồng	504,020	504,020	100

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực lâm nghiệp, với nhiệm vụ trọng tâm là quản lý, bảo vệ và phát triển tài nguyên rừng, Công ty luôn xác định bảo vệ môi

trường, phát triển rừng bền vững là trách nhiệm quan trọng gắn liền với quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh

Trong những năm qua, Công ty đã tích cực thực hiện các chương trình trồng, chăm sóc và bảo vệ rừng, góp phần nâng cao độ che phủ rừng trên địa bàn; bảo vệ hệ sinh thái tự nhiên, duy trì cân bằng môi trường, góp phần giảm thiểu tác động của biến đổi khí hậu, hấp thụ khí CO₂, điều hòa nguồn nước, hạn chế xói mòn, sạt lở đất, bảo vệ nguồn tài nguyên đất và phát huy hiệu quả tiềm năng đất rừng

Bên cạnh những đóng góp tích cực cho môi trường, hoạt động sản xuất lâm nghiệp cũng chịu ảnh hưởng lớn bởi điều kiện thời tiết và các yếu tố bất lợi của tự nhiên như bão, lũ, hạn hán, nguy cơ cháy rừng... gây tác động trực tiếp đến công tác quản lý, bảo vệ rừng và hiệu quả sản xuất của Công ty.

Trước tình hình đó, Công ty luôn chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp phòng cháy, chữa cháy rừng; tăng cường công tác tuyên truyền, kiểm tra, tuần tra bảo vệ rừng, chuẩn bị đầy đủ lực lượng, phương tiện và trang thiết bị phục vụ công tác ứng phó khi có tình huống xảy ra.

Trong năm 2025, mặc dù thời tiết diễn biến phức tạp, nắng nóng kéo dài, nguy cơ cháy rừng ở mức cao, Công ty đã kịp thời phát hiện và chủ động huy động lực lượng cán bộ công nhân lao động, phương tiện, thiết bị chữa cháy của đơn vị; đồng thời phối hợp chặt chẽ với các lực lượng chức năng tổ chức khống chế, dập tắt đám cháy, không để xảy ra cháy lan trên diện rộng, đảm bảo an toàn tài nguyên rừng, không gây thiệt hại về rừng.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Bên cạnh nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh, Công ty luôn quan tâm thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng, tích cực đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Công ty đã góp phần thực hiện mục tiêu phủ xanh đất trống, đồi núi trọc, cung cấp nguồn nguyên liệu phục vụ ngành chế biến gỗ trong và ngoài tỉnh; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước thông qua các khoản thuế, phí, góp phần tạo nguồn lực để đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng, các công trình phúc lợi xã hội, từng bước nâng cao đời sống nhân dân

Hoạt động sản xuất của Công ty còn góp phần tạo việc làm ổn định cho người lao động tại các khu vực có rừng trồng, giúp người dân có thêm nguồn thu nhập, hạn chế tình trạng khai thác rừng trái phép, phá rừng làm nương rẫy, góp phần thực hiện hiệu quả chương trình giảm nghèo bền vững và xây dựng nông thôn mới.

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục quan tâm thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ công nhân lao động; đồng thời duy trì các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ người lao động và gia đình người lao động trong các trường hợp khó khăn, ốm đau, hiếu hỷ, thể hiện sự quan tâm, chia sẻ và gắn kết giữa Công ty với người lao động. Công ty luôn quan tâm, thực hiện tốt công tác thăm hỏi, động viên cán bộ công nhân lao động và thân nhân người lao động khi gặp khó khăn, ốm đau, nằm viện; kịp thời chia sẻ, hỗ trợ tinh thần đối với người lao động và gia đình trong các trường hợp cần thiết Bên cạnh đó, Công ty thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần, động viên cán bộ công nhân lao động và gia đình thông qua các chương trình: Chi mua quà tặng các cháu nhân dịp Tết Trung thu năm 2025 với số tiền 12.600.000 đồng; chi phí tổ chức chương trình Tết Trung thu 5.816.000 đồng, tạo điều

kiện để các cháu thiếu niên, nhi đồng là con cán bộ công nhân lao động được vui chơi, giao lưu trong dịp lễ. Chỉ khen thưởng các cháu là con cán bộ công nhân viên trúng tuyển đại học, cao đẳng chính quy năm 2025 số tiền 1.000.000 đồng, góp phần động viên tinh thần học tập của con em người lao động. Chỉ mua quà tặng đoàn viên nữ nhân kỷ niệm 95 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 với số tiền 14.400.000 đồng, thể hiện sự quan tâm đến đời sống tinh thần và phong trào đoàn thể trong Công ty. Công ty cũng thực hiện tốt công tác hiếu hỷ, nghĩa tình nội bộ thông qua việc thăm viếng, hỗ trợ các trường hợp gia đình cán bộ công nhân lao động, cụ thể: chi vòng hoa, tiền viếng. Công ty đã thực hiện chi trợ cấp cho cán bộ công nhân lao động nhân dịp Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 22/12 trợ cấp Tết Dương lịch năm 2026 cho CBCN-LĐ

Ngoài công tác chăm lo người lao động, Công ty tiếp tục phát huy trách nhiệm với cộng đồng, tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội như: Hỗ trợ nhân dân tỉnh Gia Lai khắc phục hậu quả do bão số 13 gây ra số tiền 20.000.000 đồng. Hỗ trợ trao tặng thẻ bảo hiểm y tế cho người dân có hoàn cảnh khó khăn số tiền 2.000.000 đồng. Hỗ trợ xã Canh Vinh khắc phục hậu quả bão số 13 số tiền 20.000.000 đồng. Tiếp tục tham gia đóng góp các quỹ xã hội, từ thiện như: Quỹ “Nghĩa tình đồng đội”, Quỹ Đền ơn đáp nghĩa, Hội Người mù tỉnh và các chương trình an sinh xã hội khác, góp phần thực hiện tốt công tác chăm lo, hỗ trợ cộng đồng và thể hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Công ty tích cực tham gia các hội nghị, chương trình tổng kết do địa phương tổ chức, qua đó tăng cường sự phối hợp, gắn kết chặt chẽ với chính quyền địa phương, trao đổi thông tin, hỗ trợ lẫn nhau trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng mối quan hệ hợp tác, đồng hành cùng sự phát triển chung của địa phương. Các hoạt động trên được thực hiện từ nguồn Quỹ phúc lợi của Công ty, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, ổn định; đồng thời thể hiện trách nhiệm xã hội của Công ty đối với cộng đồng và địa phương.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

5. Quan hệ tốt với người lao động.

Công ty luôn xác định người lao động là nguồn lực quan trọng quyết định sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Vì vậy, Công ty thường xuyên quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ công nhân lao động.

Trong năm, Công ty đã thực hiện các chế độ hỗ trợ, chăm lo cho người lao động nhân các dịp lễ, Tết như: Tết Ất Ty, Giỗ Tổ Hùng Vương, ngày 30/4, 01/5, Quốc khánh 02/9...; tổ chức khen thưởng, động viên các cháu là con cán bộ công nhân lao động có thành tích tốt trong học tập nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6 và tổ chức chương trình vui Tết Trung thu cho các cháu thiếu niên, nhi đồng.

Công tác an toàn, vệ sinh lao động được Công ty đặc biệt quan tâm. Người lao động được trang bị đầy đủ phương tiện, dụng cụ bảo hộ lao động; hàng năm được cấp đồng phục, bảo hộ lao động phục vụ công việc. Công ty thường xuyên rà soát, củng cố mạng lưới an toàn vệ sinh lao động, tổ chức tập huấn kiến thức về an toàn lao động nhằm nâng cao ý thức phòng ngừa rủi ro trong quá trình làm việc.

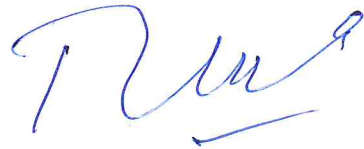
Ngoài việc thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm bắt buộc theo quy định như BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, Công ty còn mua bảo hiểm tai nạn lao động cho 100% cán bộ công nhân lao động với mức phí 42.000 đồng/người/năm nhằm đảm bảo quyền lợi và hạn chế rủi ro cho người lao động.

Trong năm không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng; môi trường làm việc được đảm bảo an toàn. Đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ công nhân lao động ngày càng được cải thiện, tạo sự yên tâm, gắn bó và đồng hành lâu dài cùng sự phát triển của Công ty.

Nơi nhận:

- Trang TTĐT Công ty;
- Cổng TTDN;
- BGĐ;KSV(để biết);
- Lưu: VT, KT.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Cái Minh Tùng