

Số: 104 /KT-QLBVR-FSC

Gia Lai, ngày 28 tháng 8 năm 2025

**CÁC TÁC ĐỘNG XÃ HỘI TIỀM NĂNG  
TRONG HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY  
VÀ CÁC BIỆN PHÁP GIẢM THIỂU TÁC ĐỘNG**

| STT | Xác định các nhóm bị ảnh hưởng                                                                                                                                                                                         | Xác định các tác động tiêu cực tiềm năng chính                                                                                                                              | Các biện pháp giảm thiểu các tác động tiêu cực tiềm năng                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <ul style="list-style-type: none"><li>- CBCNV của Công ty</li><li>- Gia đình, người thân của Cán bộ CNV Công ty;</li><li>- Các hộ dân địa phương tham gia nhận khoán và lao động thời vụ thuộc....xã...huyện</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Sức khỏe và an toàn lao động</li><li>- Không gian, môi trường sống</li></ul>                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>- Xây dựng được ma trận đánh giá các rủi ro về an toàn lao động và đề ra các biện pháp phòng ngừa theo từng lĩnh vực hoạt động của Công ty;</li><li>- Định kỳ 1 năm tổ chức khám sức khỏe 01 lần cho toàn thể CBCNV Công ty;</li><li>- Xây dựng, thực hiện và thường xuyên giám sát các hoạt động xử lý rác thải, chất thải hóa chất, ...đảm bảo vệ sinh môi trường xanh, sạch sẽ cho người lao động.</li><li>- Áp dụng quy trình khai thác giảm thiểu tác động - RIL;</li><li>- Áp dụng các biện pháp phòng trừ sâu bệnh hại tổng hợp;</li><li>- Định kỳ tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho CBCNV và nhà thầu về an toàn lao động trong hoạt động lâm nghiệp;</li><li>- Trang bị đầy đủ BHLĐ, lán trại theo tính chất công việc.</li></ul> |
| 2   | <ul style="list-style-type: none"><li>- CBCNV của Công ty</li><li>- Gia đình của Cán bộ CNV Công ty;</li><li>- Các hộ dân địa phương tham gia nhận khoán và lao động thời vụ thuộc....xã,....huyện</li></ul>           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Việc làm và thu nhập, bảo đảm cuộc sống;</li><li>- Sức khỏe, tinh thần;</li><li>- Năng lực chuyên môn và kỹ năng quản lý.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Nâng cao hoạt động SXKD; áp dụng các tiến bộ KH về lâm sinh, giống, tăng năng suất, chất lượng rừng trồng, tăng giá trị rừng trồng trên 1 đơn vị diện tích nhằm tạo thêm việc làm, nâng cao thu nhập cho CBCNV có HĐLĐ dài hạn với CT và gia đình; tăng thu nhập cho cộng đồng địa phương trong khu vực Công ty quản lý;</li><li>- Hướng tới xây dựng chuỗi giá trị lâm nghiệp trong kinh doanh rừng của Công ty;</li><li>- Có cơ chế khoán trồng và chăm sóc rừng, bảo vệ rừng và khoán khai thác gỗ tạo việc làm cho các hộ gia đình CBCNV của Công ty và cộng đồng dân cư tại địa phương.v...</li></ul>                                                                                                                                    |

|   |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng và ban hành các quy định, quy chế chi tiêu, hỗ trợ, phụ cấp thêm cho người lao động;</li> <li>- Xây dựng và thực hiện kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về “Nâng cao năng lực chuyên môn” cho CBCNV thông qua các chương trình đào tạo, tập huấn;</li> <li>- Khi có điều kiện về thời gian và kinh phí, Công ty tổ chức cho CBCNV tham quan các mô hình lâm nghiệp điển hình nhằm nâng cao năng lực và nhận thức.</li> <li>- Chuyển giao công nghệ gieo ươm, trồng và chăm sóc rừng cho cộng đồng địa phương;</li> <li>- Thường xuyên tổ chức giao lưu với các đoàn thể và cộng đồng địa phương nhằm tăng cường sự phối/kết hợp trong bảo vệ rừng.</li> </ul>                                                                                                |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các đối tác Khai thác, trồng rừng, chăm sóc rừng, Công nhân Vườn ươm.</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- An toàn lao động trong việc thực hiện công việc.</li> <li>- Sức khỏe trong lao động.</li> <li>- Việc làm và thu nhập.</li> <li>- Không gian, môi trường sống.</li> </ul>                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nâng cao hoạt động SXKD; tăng năng suất, chất lượng rừng trồng nhằm tạo việc làm thường xuyên cho các đối tác;</li> <li>- Xây dựng được ma trận đánh giá các rủi ro về an toàn lao động và đề ra các biện pháp phòng ngừa theo từng lĩnh vực hoạt động của Công ty;</li> <li>- Tập huấn hướng dẫn các chủ thầu khai thác thực hiện các yêu cầu trong khai thác giảm thiểu tác động – RIL;</li> <li>- Xây dựng, thực hiện và thường xuyên giám sát các hoạt động xử lý rác thải, hóa chất, ...đảm bảo vệ sinh môi trường xanh, sạch sẽ cho người lao động;</li> <li>- Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động (đảm bảo chất lượng), lán trại cho công nhân hoạt động trong các lĩnh vực: Khai thác, trồng rừng, vườn ươm, ...</li> </ul>                                             |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các hộ dân, chính quyền sinh sống trên địa bàn Công ty có hoạt động quản lý rừng.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Việc làm và thu nhập.</li> <li>- Môi trường sống.</li> <li>- Sức khỏe.</li> <li>- An ninh khu vực.</li> <li>- Các chính sách hỗ trợ về an sinh xã hội.</li> <li>- Quyền hưởng lợi từ hoạt động quản lý rừng của Công ty.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty có chủ trương thu hút lao động địa phương trong các hoạt động lâm sinh của Công ty;</li> <li>- Triển khai thực hiện và giám sát thường xuyên các hoạt động bảo vệ môi trường như: Bảo vệ đa dạng sinh học, giám sát chất lượng nguồn nước, giám sát tác động môi trường, giám sát tác động xã hội;</li> <li>- Ban hành các quy chế, cơ chế phối hợp giữa Công ty và địa phương trong việc thực hiện các hoạt động của Công ty, đảm bảo hài hòa lợi ích, thống nhất giữa 2 bên;</li> <li>- Công ty xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết việc hỗ trợ một khoản kinh phí cho công tác an sinh xã hội;</li> <li>- Xây dựng đường lâm nghiệp kết hợp phục vụ dân sinh, hỗ trợ kinh phí xóa nhà tạm cho một số hộ nghèo trên địa bàn, góp phần XD nông thôn mới.</li> </ul> |

Trên đây là biện pháp giảm thiểu các tác động tiềm năng ảnh hưởng tới xã hội; Giám đốc Công ty Lâm nghiệp Quy Nhơn yêu cầu tất cả các đơn vị trực thuộc và CBCNV của Công ty nghiêm chỉnh chấp hành. Ban FSC Công ty chịu trách nhiệm chỉ đạo và giám sát các hoạt động nói trên./.

**Nơi nhận:**

- Lãnh đạo Công ty;
- Các Phòng nghiệp vụ;
- Các Đội QLBR, Đội SXCG;
- Các đơn vị, cá nhân trồng rừng;
- Lưu VT, TT.FSC.

**GIÁM ĐỐC**



**Ngô Văn Tỉnh**